



MINISTERUL ENERGIEI

Nr.222646/17.10.2025

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII NAȚIONALĂ DE GAZE NATURALE ROMGAZ S.A.**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	10
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	11
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	12
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	25
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	35

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Naționale de Gaze Naturale ROMGAZ S.A. pentru perioada ramasa pana la finalizarea mandatului consiliului in functie, respectiv pana la data 15.03.2027, conform procedurii de selectie derulata anterior.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Energiei.

Întreprinderea publică: Societății Naționale de Gaze Naturale ROMGAZ S.A

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A., denumită în continuare „SNGN ROMGAZ S.A.” sau „Societatea” este persoană juridică română înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu sub nr. J2001000392326, cod de identificare fiscală RO 14056826 având forma juridică de societate pe acțiuni. Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române. Sediul ROMGAZ S.A. este situat în Municipiul Mediaș, P-ța C.I. Motaș, nr. 4, județul Sibiu. Domeniul principal de activitate al Societății, potrivit Clasificării Activităților din Economia Națională (CAEN Rev. 2), este extracția gazelor naturale (cod CAEN: 062).

ROMGAZ este cel mai mare producător și principal furnizor de gaze naturale din România. Compania are o experiență vastă în domeniul explorării și producerii de gaze naturale, istoria sa începând acum mai bine de 100 de ani în 1909, când a fost descoperit primul zăcământ de gaze naturale în Bazinul Transilvaniei la Sărmășel.

ROMGAZ face explorare geologică în scopul descoperirii de noi zăcăminte gazifere, produce gaz metan prin exploatarea zăcămintelor din portofoliul companiei, depozitează subteran gaze naturale, efectuează intervenții, reparații capitale și operații speciale la sonde și asigură servicii profesionale de transport tehnologic.

Începând cu data de 12 noiembrie 2013, acțiunile societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB (Bursa de Valori București) - sub simbolul „SNG”. Certificatele globale de deposit (GDR-uri), emise de The Bank of New York Mellon, având la bază acțiuni ROMGAZ (1 GDR = 1 acțiune), au fost tranzacționate pe piața principală pentru instrumente financiare a LSE (London Stock Exchange) - sub simbolul „SNGR”. Ca urmare a deciziilor corporative, începând cu data de 31 decembrie 2024, ROMGAZ a fost delistată de la LSE, iar tranzacționarea GDR-urilor a încetat.

Conform datelor de la Depozitarul Central, ROMGAZ are un capital social în valoare de 3.854.224.000 lei împărțit în 3.854.224.000 acțiuni. Statul Român deține un număr de 2.698.230.800 acțiuni reprezentând 70,0071 % din capitalul social al Societății și își exercită drepturile în calitate de acționar majoritar prin Ministerul Energiei. Restul de 955.288.283 acțiuni reprezentând 24,7855 % din capitalul social, respectiv 200.704.917 acțiuni

MINISTERUL ENERGIEI

reprezentând 5,2074 % din capitalul social sunt deținute de către persoane juridice, respectiv persoane fizice.

Societatea este administrată în sistem unitar, având un Consiliu de Administrație format din 7 membri.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată în numele acționarului Statul Român de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul nr. 566/22.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor vacante de membru în Consiliul de administrație al societății SNGN ROMGAZ. Componența comisiei a fost modificată ulterior prin Ordinul ministrului energiei nr. 850/22.08.2025

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Ministerul Energiei a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul nr. 1359/18.09.2024 al ministrului energiei a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei.*

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Generală Ordinară a Acționarilor societății SNGN ROMGAZ nr. 2/14.04.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

În conformitate cu adresa nr. 220847/14.04.2025, SNGN ROMGAZ S.A a notificat Ministerul Energiei cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare pentru posturile de membru în Consiliul de administrație ramase vacante, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare (pct. 9 din HAGO nr. 2/14.04.2025).

Prin adresa nr. 673/SIB/15.04.2025 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 3720/15.04.2025, Ministerul Energiei a notificat AMEPIP declanșarea procedurii de selecție și nominalizare pentru posturile de membru ramase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al SNGN ROMGAZ S.A.

MINISTERUL ENERGIEI

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din Ministerului Energiei, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății SNGN ROMGAZ S.A.

În perioada 24.04.2025-30.04.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SNGN ROMGAZ S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății SNGN ROMGAZ S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 24.05.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății SNGN ROMGAZ S.A. următoarele documente:

- ANUNT - INVITATIE la consultari in vederea definitivării Componentei Initale a planului de selectie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SNGN ROMGAZ S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Invitatie-consultari_-componenta-initiala_ROMGAZ_24.04.2025.pdf
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-04/Invitatie%20consultari_%20componenta%20initiala_ROMGAZ_24.04.2025.pdf
- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile ramase vacante de administratori la întreprinderea publică SNGN ROMGAZ S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Proiect-Componenta-initiala-ROMGAZ-S.A._24.04.2025.pdf
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-04/Proiect%20Componenta%20ini%C8%9Bial%C4%83%20%20ROMGAZ%20S.A._24.04.2025.pdf
- PROIECTUL SCRISOARII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.:
 - MINISTERUL ENERGIEI:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Proiect-Scrisoare-asteptari-actualizata-ROMGAZ-SA_24.04.2025.pdf

MINISTERUL ENERGIEI

- SNGN ROMGAZ S.A.:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Proiect-Scrisoare-asteptari-actualizata-ROMGAZ-SA_24.04.2025.pdf

Până la data limita de 30.04.2025 de transmitere a observatiilor/modificarilor/completarilor asupra proiectului Componentei Initiale a planului de selectie nu a fost transmisa nicio adresa in acest sens, conducerea APT considerand ca aceasta este forma agreata de catre toti actionarii SNGN ROMGAZ. Pe cale de consecinta si având în vedere prevederile legale în vigoare, respectiv art. 4^a, alin. (5) lit. (ii) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr.109/2011), prin adresa 786/SIB/30.04.2025, Ministerul Energiei a înaintat către AMEPIP, în vederea analizei si emiterii unui punct de vedere, proiectul Scrisorii de așteptări în procesul de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație pentru posturile ramase vacante al Societății SNGN ROMGAZ S.A.

Prin adresa nr. 4092/09.05.2025, AMEPIP a transmis Ministerului Energiei faptul că în urma analizei, „*proiectul primit cuprinde elemente minime obligatorii ale scrisorii de așteptări prevăzute de lege, în special cele referitoare la performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere*” și „*în acest context, pot fi continuate demersurile legale pentru definitivarea componentei inițiale, inclusiv aspectele privind transparența scrisorii de așteptări*”.

În data de 15.05.2025, în conformitate cu prevederile legale **COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.**, așa cum aceasta a fost aprobată prin Ordinul ministrului energiei nr. 536/14.05.2025, a fost publicată pe site-ul Ministerului Energiei și pe site-ul societății SNGN ROMGAZ S.A. **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI**, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- **COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.-Anexa la OME nr. 536/14.05.2025;
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/Componenta-initiala-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-05/Componenta%20ini%C8%9Bial%C4%83%2014.05.2025.pdf>
- **SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI** în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății SNGN ROMGAZ S.A.-Anexa la OME nr. 536/14.05.2025.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/Scrisoare-de-asteptari-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-05/Scrisoare%20de%20a%C8%99tept%C4%83ri%20SNGN%20ROMGAZ%20SA%2014.05.2025.pdf>
 - AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/43507695/14056826/Scrisoare%20de%20asteptari%20ROMGAZ.pdf

MINISTERUL ENERGIEI

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii SNGN ROMGAZ S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 20.05.2025-26.05.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile ramase vacante de administratori la întreprinderea publica SNGN ROMGAZ S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății SNGN ROMGAZ S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 20.05.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății SNGN ROMGAZ S.A. următoarele documente:

- ANUNT - INVITATIE la consultari in vederea definitivării Profilului Consiliului de administratie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publica SNGN ROMGAZ S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/Invitatie-consultari_-_Profilul-CA-Romgaz.pdf
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-05/Invita%C8%9Bie%20consultari%20-%20Profilul%20Consiliului%20de%20Administra%C8%9Bie%20al%20SNGN%20ROMGAZ%20SA.pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății SNGN ROMGAZ S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/05/proiect-Profilul-consiliului-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-05/Proiect%20Profilul%20Consiliului%20de%20Administra%C8%9Bie%20al%20SNGN%20ROMGAZ%20SA.pdf>

Până la data limita de 26.05.2025 de transmitere a observațiilor/modificărilor/completărilor asupra proiectului Profilului Consiliului de administratie nu a fost transmisă nicio adresă în acest sens, conducerea APT considerând că aceasta este forma agreată de către toți acționarii SNGN ROMGAZ.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare Ministerul Energiei, prin adresa nr.932/SIB/20.05.2025, înregistrată la AMEPIP cu nr.4710/20.05.2025, a transmis proiectul Profilului Consiliului de administrație al societății SNGN ROMGAZ S.A.

MINISTERUL ENERGIEI

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 28.05.2025-03.06.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și on-line, Formulare F1-F5, Proiect contract de mandat).

Având în vedere:

- prevederile art. 9 alin. (15), Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/ 12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;
- prevederile art. 5 alin. (15), Capitolul III din *Ordinul ministrului energiei nr. 1359/ 18.09.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A. a emis **DECIZIA nr.1/03.06.2025 de aprobare a proiectului Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.**

În perioada 03.06.2025-10.06.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile ramase vacante de administratori la întreprinderea publică SNGN ROMGAZ S.A. și a documentelor aferente acesteia, Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății SNGN ROMGAZ S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 03.06.2025, au fost publicate atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății SNGN ROMGAZ S.A. următoarele documente:

- INVITAȚIA la consultări în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică SNGN ROMGAZ S.A..
 - MINISTERUL ENERGIEI:
https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/Invitatie-consultari_-_Componenta-integrala.pdf
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-06/%C3%8En%20aten%C8%9Bia%20ac%C8%9Bionarilor%20societ%C4%83%C8%9Bii%20SNGN%20ROMGAZ%20S.A.%20-%20Invita%C8%9Bie%20la%20consult%C4%83ri%20%C3%AEn%20vederea%20definitiv%C4%83rii%20componentei%20integrale%20a%20planului%20de%20selec%C8%9Bie%20>

MINISTERUL ENERGIEI

[pentru%20nominalizarea%20candida%C8%9Bilor%20pentru%20posturile%20de%20ad
ministratori.pdf](#)

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății SNGN ROMGAZ S.A.
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/Componenta-Integrala-ROMGAZ-final.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-06/Proiect%20Componenta%20Integrala%20a%20planului%20de%20selectie%20pentru%20pozi%C8%9Biile%20de%20Administratori%20ai%20Societatii%20SNGN%20ROMGAZ%20S.A..pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/proiect-Profilul-consiliului-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-06/Profilul%20Consiliului%20de%20Administra%C8%9Bie%20a%20Societ%C4%83%C8%9Bii%20SNGN%20ROMGAZ%20S.A..pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/Proiect-Profil-candidat-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-06/Profilul%20Candidatului.pdf>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/06/Anunt-ROMGAZ.pdf>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-06/Anun%C8%9Bul%20privind%20selec%C8%9Bia%20pentru%20presa%20tiparit%C4%83%20%C8%99i%20online.pdf>
- Formular F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA ÎNȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTARI
 - MINISTERUL ENERGIEI:
<https://energie.gov.ro/selectie-pentru-pozitiile-de-membri-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-romgaz-s-a/>
 - SNGN ROMGAZ S.A.:
<https://www.romgaz.ro/procese-selectie-ca>

MINISTERUL ENERGIEI

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 10.06.2025, termen de decădere, la Ministerul Energiei nu a fost înregistrată nicio adresa referitoare la propuneri de modificări/observații/completări asupra proiectului Componentei Integrale a Planului de selecție și documentelor aferente.

Prin adresa nr. 1034/SIB/15.06.2025, Ministerul energiei a transmis către Societatea SNGN ROMGAZ S.A. Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor SNGN ROMGAZ S.A.

Prin Hotărârea nr. 5/30.06.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SNGN ROMGAZ S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.

În data de 01.07.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A. aprobată prin HAGO nr. 5/30.06.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Ministerului Energiei cât și pe site-ul Societății SNGN ROMGAZ S.A.:

- **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății SNGN ROMGAZ S.A.
 - **MINISTERUL ENERGIEI:**
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/07/Componenta-Integrala-ROMGAZ13.pdf>
 - **SNGN ROMGAZ S.A.:**
https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-07/Componenta%20integral%C4%83%20a%20Planului%20de%20selec%C8%9Bie%20pentru%20pozi%C8%9Biile%20de%20administratori%20ai%20SNGN%20ROMGAZ%20SA%20-%2001.07.2025_0.pdf

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 22.07.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Gaze Naturale S.A.** a fost publicat în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* (extras)-și *ZIARUL FINANCIAR*- precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *BestJobs* <https://www.bestjobs.eu/loc-de-muncă/selecție-membru-ca>

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ROMGAZ S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- **MINISTERUL ENERGIEI:**
<https://energie.gov.ro/wp-content/uploads/2025/07/Anunt-ROMGAZ-complet-.pdf>
- **SNGN ROMGAZ S.A.:**
<https://www.romgaz.ro/sites/default/files/2025-07/ANUN-S-1.PDF>
- **AMEPIP**

MINISTERUL ENERGIEI

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/43507695/14056826/Anunt%20selectie%20ROMGAZ%20%20.pdf

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 25.08.2025, ora 16.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.romgaz@energie.gov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 25.08.2025, ora 16:00, au fost depuse un număr de 25 dosare din care: 24(douazecisipatru) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 1 (un) dosar depus doar în format electronic, după cum urmează:

Lista dosare de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție administratori SNGN ROMGAZ S.A.

Nr crt	Nume si prenume	Tip Adm.	Dosar depus electronic	Nr. înregistrare/Data depunerii
1		B	22.07.2025	401707/22.07.2025 ora 12.00
2		B	23.07.2025	401760/30.07.2025 ora 09:45
3		B	23.07.2025	401730/24.07.2025 ora 8:45
4		B	06.08.2025	401846/06.08.2025 ora 12.00
5		B	06.08.2025	401841/06.08.2025 ora 11:35
6		A sau B	08.08.2025 completat in 11.08.2025	401904/13.08.2025 ora 13.40
7		B	08.08.2025	401922/18.08.2025 ora 9.55
8		B	12.08.2025	Dosarul nu a fost depus in format letric
9		A	19.08.2025	401942/20.08.2025 ora 09:00
10		B	21.08.2025	401959/21.08.2025- ora 12:45
11		B	24.08.2025	401947/21.08.2025- ora 10:40
12		A	21.08.2025	401950/21.08.2025- ora 11:00
13		A sau B	21.08.2025 - completat in 23.08.2025	401996/25.08.2025- ora 11:00
14		A	22.08.2025	401987/25.08.2025- ora 08:30
15		B	22.08.2025	401991/25.08.2025- ora 10:05
16		A sau B	25.08.2025, ora 00.07	401999/25.08.2025- ora 11:20
17		B	25.08.2025, ora 10.50	401976/22.08.2025- ora 11:25

MINISTERUL ENERGIEI

18		B	25.08.2025, ora 11.52	401944/20.08..2025 ora 14.20
19		B	25.08.2025, ora 12.57	402015/25.08.2025 ora 15.10
20		A sau B	25.08.2025, ora 13.03	402014/25.08.2025 ora 15.05
21		B	25.08.2025 ora 14.03	402010/25.08.2025 ora 14.50
22		B	25.08.2025 ora 14.03	402003/25.08.2025 ora 12.35
23		B	25.08.2025 ora 14.18	402005/25.08.2025 ora 13.20
24		A sau B	25.08.2025 ora 15.54	402016/25.08.2025 ora 15.15
25		B	25.08.2025 ora 15.55	402017/25.08.2025 ora 15.40

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr.221993/26.08.2025 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 8969/26.08.2025 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A în format electronic.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că următorii candidați sunt înscrși în corpul administratorilor de întreprinderi publice gestionat de către AMEPIP:

- [REDACTED] (401999/25.08.2025)
- [REDACTED] (401841/06.08.2025)
- [REDACTED] (401991/25.08.2025)
- [REDACTED] (401987/25.08.2025)

2.7. Lista lungă de candidați

În data de 26.08.2025, ora 11.00, la sediul Ministerului Energiei, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliului de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.*

Membrii CSN_Romgaz au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:



MINISTERUL ENERGIEI

Analiza dosare de candidatură depuse în cadrul procedurii de selectie membrii în Consiliul de Administrație al SNGN ROMGAZ

Nume candidat	Opis	CV	Adev. medic ală	Cazier judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certifi catulu i de căsătorie	Copia diplomei de licență	Copii experienț a profesion ală	F1	F2	F3	F4	F5	Inscris in Lista Lunga
(401947/21.08.2025)	DA	DA	DA	DA	NU	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU
(402014/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(402016/25.08.2025)	DA	DA	NU	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401922/18.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401760/30.07.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	NU	NU	DA	NU
(401999/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401959/21.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
	NU														
(402017/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(402003/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	NU	NU	DA	DA	DA	DA	DA	NU
(401976/22.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

(401707/22.07.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401904/13.08.2025)	DA	DA	DA	DA	NU	DA	-	DA	DA	DA	NU	NU	NU	DA	NU
(402015/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(402005/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401846/06.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401841/06.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(402010/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401991/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401996/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401950/21.08.2025)	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU
(401730/24.07.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	-	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401987/25.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401944/20.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
(401942/20.08.2025)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Avand in vedere ca dosarele de candidatura nu sunt complete si nu conțin documentele în forma solicitată public prin *Anunțul de selecție pentru ocuparea a 2 (doua) posturi de membru în Consiliul de Administrație al societății SNGN ROMGAZ S.A.*, membrii Comisiei de selecție au decis in unanimitate neincluderea in Lista Lunga a urmatoilor candidati si transmiterea informarilor în acest sens:

1. (401760/30.07.2025)
2. (401904/13.08.2025)
3. ()
4. (401947/21.08.2025)
5. (401950/21.08.2025)

MINISTERUL ENERGIEI

6. [REDACTED] (401976/22.08.2025)
7. [REDACTED] (402003/25.08.2025)

MINISTERUL ENERGIEI

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A. emis DECIZIA nr.2/26.08.2025 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.

1. [REDACTED] (402014/25.08.2025)
2. [REDACTED] (402016/25.08.2025)
3. [REDACTED] (401922/18.08.2025)
4. [REDACTED] (401999/25.08.2025)
5. [REDACTED] (401959/21.08.2025)
6. [REDACTED] (402017/25.08.2025)
7. [REDACTED] (401707/22.07.2025)
8. [REDACTED] (402015/25.08.2025)
9. [REDACTED] (402005/25.08.2025)
10. [REDACTED] (401846/06.08.2025)
11. [REDACTED] (401841/06.08.2025)
12. [REDACTED] (402010/25.08.2025)
13. [REDACTED] (401991/25.08.2025)
14. [REDACTED] (401996/25.08.2025)
15. [REDACTED] (401996/25.08.2025)
16. [REDACTED] (401987/25.08.2025)
17. [REDACTED] (401944/20.08..2025)
18. [REDACTED] (401942/20.08.2025)

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din din HG. nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă au fost cerute clarificări in ceea ce priveste indeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, urmatoilor candidati:

1. [REDACTED] (402014/25.08.2025)
2. [REDACTED] (401996/25.08.2025)

Ce doi candidati au raspuns, pana la data limita, 01.09.2025, ora 12.00, la solicitarile de clarificare.

Prin adresa AMEPIP nr. 8969/03.09.2025 si inregistrata la APT cu nr. 222079/CGC/04.09.2025 a fost transmis rezultatul verificarii îndeplinirii condițiilor legale de selectie și numire pentru candidatii care au depus dosare in vederea numiri de membri in Consiliul de administratie al Societatii SNGN ROMGAZ S.A. după cum urmează:

1. [REDACTED] (402014/25.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 776/02.09.2025
2. [REDACTED] (402016/25.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 777/02.09.2025
3. [REDACTED] (401922/18.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 778/02.09.2025
4. [REDACTED] (401959/21.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 779/02.09.2025
5. [REDACTED] (402017/25.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
6. [REDACTED] (401707/22.07.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;

MINISTERUL ENERGIEI

7. [REDACTED] (402015/25.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 780/02.09.2025
8. [REDACTED] (402005/25.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 781/02.09.2025
9. [REDACTED] (401846/06.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
10. [REDACTED] (402010/25.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
11. [REDACTED] (401996/25.08.2025) - Aviz AMEPIP nr. 782/02.09.2025
12. [REDACTED] (401996/25.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
13. [REDACTED] (401944/20.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
14. [REDACTED] (401942/20.08.2025) - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011

În perioada 27.08.2025 - 16.09.2025, membrii CSN_Romgaz au analizat documentele aferente dosarelor de candidatura depuse în termen în punct de vedere al îndeplinirii condițiilor generale și condițiilor specifice și coroborat cu rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire realizată de AMEPIP, au rezultat următoarele:



MINISTERUL ENERGIEI

Criterii selectie	Nume candidat inscris in Lista Lunga																	
	Andrei (402014/25.08.202	402016/25.08.2025	401922/18.08.2025	401999/25.08.2025	401959/21.08.2025	402017/25.08.2025	402017/25.08.2025	402017/25.08.2025	402005/25.08.2025	401846/06.08.2025	401841/06.08.2025	402010/25.08.2025	401991/25.08.2025	401996/25.08.2025	401996/25.08.2025	401987/25.08.2025	401944/20.08.2025	401942/20.08.2025
Post administrator	A si B	A si B	A	A si B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	A si B	B	A	B	A
CONDITII GENERALE																		
nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin (3), art. 30 alin. (9) sau art. 36 alin (7) din O.U.G nr.109/2011	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
nu se află în situația prevăzută la art.169 alin. (10) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
nu se afla în situația prevăzută în art. 73 ¹ din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
sunt apti din punct de vedere medical	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
au capacitate deplină de exercițiu	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
au studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	DA	DA	NU	DA
dețin experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU
îndeplinesc toate condițiile prevăzute de OUG nr.109/2011 și de HG nr.639/2023	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
CONDITII SPECIFICE – ADMINSTRATOR A																		
să fie autorizat ca auditor financiar și să fie înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic	DA	DA	NU	DA										DA		DA		DA

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative																		
să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al S.N.G.N. Romgaz S.A. de minimum 7 ani	DA	DA	DA	DA										DA		DA		DA
să aibă experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	DA	DA	DA	DA										DA		DA		NU
să aibă minim 5 ani experiența de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private	DA	DA	DA	DA										DA		DA		DA
să aibă cel puțin 10 ani vechime în muncă	DA	DA	DA	DA										DA		DA		DA
CONDITII SPECIFICE – ADMINSTRATOR B																		
să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti sau stiintelor economice de cel puțin 7 ani	DA	DA		DA	DA	NU	NU	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	NU		NU	
să aibă experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	DA	DA		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA		DA	
să aibă minim 5 ani de experienta de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private	DA	DA		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA		DA	
să aibă cel puțin 10 ani vechime în muncă	DA	DA		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	NU	DA	DA		NU	



MINISTERUL ENERGIEI

Tinând cont de cele prezentate mai sus, membrii CSN_Romgaz au decis în unanimitate **eliminarea următorilor candidați din Lista Lungă** și transmiterea notificărilor în acest sens:

1. [REDACTED] (401922/18.08.2025)
2. [REDACTED] (402017/25.08.2025)
3. [REDACTED] (402017/25.08.2025)
4. [REDACTED] (401846/06.08.2025)
5. [REDACTED] (401841/06.08.2025)
6. [REDACTED] (402010/25.08.2025)
7. [REDACTED] (401991/25.08.2025)
8. [REDACTED] (401944/20.08.2025)
9. [REDACTED] (401944/20.08.2025)

Pentru a realiza o analiză comparativă, obiectivă, riguroasă și corectă a tuturor candidaților, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât să solicite informații suplimentare față de cele depuse în dosarul de candidatură, având în vedere prevederile art.21 alin (1), alin (2), alin (3) și alin (4) din HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât să solicite informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură. În acest sens, a fost transmis Chestionarul *“Solicitarea de clarificări, informații suplimentare și verificare a activității anterioare”*, către următorii candidați rămași în Lista Lungă:

1. [REDACTED] (402014/25.08.2025)
2. [REDACTED] (402016/25.08.2025)
3. [REDACTED] (401999/25.08.2025)
4. [REDACTED] (401959/21.08.2025)
5. [REDACTED] (402017/25.08.2025)
6. [REDACTED] (402005/25.08.2025)
7. [REDACTED] (401996/25.08.2025)
8. [REDACTED] (401996/25.08.2025)
9. [REDACTED] (401987/25.08.2025)

MINISTERUL ENERGIEI

Contestații primite ca urmare a informării candidaților cu privire eliminarea din Lista Lungă și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere oorganizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

1. [REDACTAT] (402017/25.08.2025), contestație depusă în data de 22.09.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN_Romgaz; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, aceasta fiind respinsă. Prin adresa nr. 222292/23.09.2025 candidatul a fost instiintat cu privire la rezultatul analizarii contestației;
2. [REDACTAT] (401841/06.08.2025), contestație depusă în data de 19.09.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN_Romgaz; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, aceasta fiind respinsă. Prin adresa nr. 222290/23.09.2025 candidatul a fost instiintat cu privire la rezultatul analizarii contestației;
3. [REDACTAT] (402017/25.08.2025), contestație depusă în data de 22.09.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN_Romgaz; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, aceasta fiind respinsă. Prin adresa nr. 222291/23.09.2025 candidatul a fost instiintat cu privire la rezultatul analizarii contestației;

În urma analizării chestionarelor *“Solicitarea de clarificari, informatii suplimentare si verificare a activitatii anterioare”* depuse de catre cei 9 candidati prin raportare la profilul candidatului si profilul consiliului, fiecare membru al CSN_Romgaz a acordat punctajul aferent criteriilor din Matrice de evaluare a candidaților.

Punctajul detaliat pe criterii obligatorii si criterii specifice obtinut de candidati este:



MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere	401996/25.08.2025	401959/21.08.2025	401996/25.08.2025	401987/25.08.2025	401999/25.08.2025	402017/25.08.2025	402014/25.08.2025	402005/25.08.2025	402016/25.08.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
					B	B	A si B	A	A și B	B	A si B	B	A si B				
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig	1	3,00	4,80	4,20	2,00	2,60	4,80	4,20	3,80	3,80	33,20	67,4	60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig	1	3,00	4,40	3,60	2,80	2,80	4,80	4,60	4,00	3,80	33,80	68,6	60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig	1	3,60	4,60	3,60	2,20	3,00	4,80	3,60	3,60	4,40	33,40	67,8	60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig	1	3,20	4,40	3,80	2,00	3,00	4,80	4,20	4,00	4,40	33,80	68,6	60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig	1	3,60	4,60	3,80	2,40	3,20	4,80	4,20	3,80	4,40	34,80	70,6	60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig	1	3,40	4,20	4,00	3,00	3,20	4,80	4,20	4,00	4,20	35,00	71	60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a	Oblig.	1	3,60	4,00	3,80	3,00	3,00	4,80	4,20	3,40	3,60	33,40	67,8	60%	

Adresa: Str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013

Tel.: 0374.496.825

<https://energie.gov.ro/>

MINISTERUL ENERGIEI

		implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății															
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3,60	4,60	3,40	2,80	2,80	4,80	3,80	3,60	4,20	33,60	68,2	60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3,80	4,00	4,00	3,20	3,00	4,80	4,20	4,00	4,00	35,00	71	60%	
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3,40	4,40	4,20	3,60	3,20	4,80	4,20	4,00	4,20	36,00	73	60%	
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	3,60	4,60	3,20	3,20	3,40	4,80	4,00	4,40	3,80	35,00	71	60%	
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3,80	4,20	3,60	2,80	3,20	4,80	4,00	4,20	4,00	34,60	70,2	60%	
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile legale incidente în domeniu	Oblig.	0,8	3,60	4,60	4,00	3,40	3,60	4,80	4,20	4,60	3,80	36,60	74	60%	
	4. Competențe de ompetențe sociale	4.1 Capacitatea de comunicare	Oblig.	0,7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	0,7	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

		instituțională la nivelul cerințelor postului															
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00	1	60%	
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1										0,00	1	60%	
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1										0,00	1	60%	
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic	Oblig.	0,5										0,00	0,5	60%	
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

		încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat															
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.7 Capacitatea de a formula obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

		specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor														
		7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
		7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului,	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

		corelați cu obiectivele formulate															
		7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1													60%	
	2. Integritate	Oblig.	1													60%	
	3. Independență	Oblig.	1													60%	
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5													20%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5													60%	
	6. Viziune	Oblig.	0,5													60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	45,00	91	100%	
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	45,00	91	100%	
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	45,00	91	100%	
		TOTAL			60,20	72,40	64,20	51,40	55,00	77,40	68,60	66,40	67,60	583,20	1186		
		TOTAL PONDERAT			59,48	71,48	63,40	50,72	54,28	76,44	67,76	65,48	66,84				
		CLASAMENT			7	2	6	9	8	1	3	5	4				



MINISTERUL ENERGIEI

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatura, a răspunsurilor la chestionarul “Solicitarea de clarificari, informatii suplimentare si verificare a activitatii anterioare”, membrii CSN_ROMGAZ au hotarat **Respingerea din Lista Lunga a urmatorilor candidati** si transmiterea unor notificari in acest sens:

- [REDACTED] (401999/25.08.2025) - respingere candidatura post A si post B
- [REDACTED] (401987/25.08.2025) - respingere candidatura post A
- [REDACTED] (401996/25.08.2025) - respingere candidatura post B
- [REDACTED] (401996/25.08.2025) - respingere candidatura post B

Contestații primite ca urmare a informării candidaților cu privire respingerea din Lista Lunga și modul de soluționare a acestora

În conformitate cu Ordinul nr. 590/28.05.2025 al ministrului energiei a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere oorganizate de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare au fost depuse contestații de către următorii candidați:

1. [REDACTED] (401996/25.08.2025), contestație depusă în data de 29.09.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN-Romgaz; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, aceasta fiind respinsă. Prin adresa nr. 222438/02.10.2025 candidatul a fost instiintat cu privire la rezultatul analizarii contestației;
2. [REDACTED] (401987/25.08.2025), contestație depusă în data de 02.10.2025, în termen legal, prin email transmis pe adresa instituțională a CSN-Romgaz; contestația a fost analizată de către Comisia de soluționare a contestațiilor, aceasta fiind respinsă. Prin adresa nr. 222453/03.10.2025 candidatul a fost instiintat cu privire la rezultatul analizarii contestației

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Ministerului Energiei*;
- prevederile art. 5 pct.15, Capitolul III din *Ordinul ministrului energiei nr. 1359/18.09.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ a emis **DECIZIA nr.3/24.09.2025**

MINISTERUL ENERGIEI

de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății SNGN ROMGAZ.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A.:

a) Lista scurta pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED] (402014/25.08.2025)	67,76
2	[REDACTED] (402016/25.08.2025)	66,84
3	[REDACTED] (401996/25.08.2025)	63,40

b) Lista scurta pentru ADMINISTRATOR B (1post):

Nr. crt	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED] (402014/25.08.2025)	67,76
2	[REDACTED] (402016/25.08.2025)	66,84
3	[REDACTED] (401959/21.08.2025)	71,48
4	[REDACTED] (402017/25.08.2025)	76,44
5	[REDACTED] (402005/25.08.2025)	65,48

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN_Romgaz a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 10.10.2025.

Având în vedere necesitatea atingerii tintelor asumate de Statul Roman prin Jalonul 121 și pentru încadrarea în calendarul estimativ al procedurii de selecție, membrii CSN_Romgaz au hotărât în unanimitate ca interviurile cu candidații din Lista scurta să aibă loc în data de 14.10.2025, la sediul Ministerului Energiei.

Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidaților în data de 07.10.2025. Până la data limită 10.10.2025, au fost depuse 6 (șase) Declarații de intenție, în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Ministerului Energiei, str. Academiei nr. 39-41, Sector 1, București, cod poștal 010013 și în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare selectie.romgaz@energie.gov.ro, respectiv:

Nr. crt	Nume și prenume	Depunere Declarații de intenție în format fizic	Depunere Declarații de intenție în format electronic
1	[REDACTED] (402014/25.08.2025)	402.442/07.10.2025	07.10.2025
2	[REDACTED] (402016/25.08.2025)	402.453/08.10.2025	09.10.2025
3	[REDACTED] (401959/21.08.2025)	402469/10.10.2025	10.10.2025
4	[REDACTED] (402017/25.08.2025)	402467/10.10.2025	10.10.2025

MINISTERUL ENERGIEI

5	██████████ (402005/25.08.2025)	402474/10.10.2025	10.10.2025
6	██████████ (401996/25.08.2025)	402463/09.10.2025	10.10.2025

În data de 13.10.2025 membrii CSN_Romgaz au analizat Declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii:

Punctajul rezultat după analiza Declarațiilor de intenție este:



MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opt	Pondere	401959/21.08.2025	401996/25.08.2025	402017/25.08.2025	402014/25.08.2025	402005/25.08.2025	402016/25.08.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig	1	4,80	4,20	4,80	4,20	3,80	3,80	25,60	25,60	60%	
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig	1	4,40	3,60	4,60	4,60	4,00	3,80	25,00	25,00	60%	
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig	1	4,60	3,60	4,80	3,60	3,60	4,40	24,60	24,60	60%	
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig	1	4,40	3,80	4,80	4,20	4,00	4,40	25,60	25,60	60%	
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig	1	4,60	3,80	4,80	4,20	3,80	4,40	25,60	25,60	60%	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig	1	4,20	4,00	4,80	4,20	4,00	4,20	25,40	25,40	60%	
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig	1	4,00	3,80	4,60	4,20	3,40	3,60	23,60	23,60	60%	
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig	1	4,60	3,40	4,60	3,80	3,60	4,20	24,20	24,20	60%	
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig	1	4,00	4,00	4,80	4,20	4,00	4,00	25,00	25,00	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig	1	4,40	4,20	4,80	4,20	4,00	4,20	25,80	25,80	60%	
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig	1	4,60	3,20	4,60	4,00	4,40	3,80	24,60	24,60	60%	
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig	1	4,20	3,60	4,80	4,00	4,20	4,00	24,80	24,80	60%	
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile legale incidente în domeniu	Oblig	0,8	4,60	4,00	4,80	4,20	4,60	3,80	26,00	32,50	60%	
	4. Competențe sociale și personale	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	0,7									60%	
		4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig	1									60%	
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig	1									60%	
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig	1									60%	

MINISTERUL ENERGIEI

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau institutii publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic	Oblig	0,5									60%	
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări												
	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	4,40	4,20	4,20	4,20	4,20	4,40	25,60	25,60	60%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	4,40	4,20	4,00	3,80	4,20	4,40	25,00	25,00	60%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	4,40	4,20	3,80	3,60	3,80	3,80	23,60	23,60	60%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	3,80	3,80	3,80	3,60	3,60	3,80	22,40	22,40	60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate in timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig	1	3,80	3,80	3,80	3,80	3,60	4,00	22,80	22,80	60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi	Oblig	1	3,80	3,80	3,80	3,60	3,80	3,80	22,60	22,60	60%	

MINISTERUL ENERGIEI

	atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei												
	7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig	1	4,00	3,80	3,80	3,60	3,60	4,00	22,80	22,80	60%	
	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig	1	3,80	3,80	4,00	4,00	3,60	4,40	23,60	23,60	60%	
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig	1	4,00	3,80	4,00	3,60	3,60	4,00	23,00	23,00	60%	
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig	1	4,20	4,20	4,00	3,60	4,00	4,20	24,20	24,20	60%	
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig	1	3,80	3,80	3,80	3,60	3,60	4,00	22,60	22,60	60%	
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig	1	4,00	3,80	3,60	3,20	3,60	4,00	22,20	22,20	60%	
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig	1									60%	
	2. Integritate	Oblig	1									60%	

MINISTERUL ENERGIEI

	3. Independență	Oblig	1									60%	
	4. Expunere politică	Oblig	0,5									20%	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	0,5									60%	
	6. Viziune	Oblig	0,5									60%	
C. ALTE CRITERII	1.Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	61	100%	
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	61	100%	
	3. Criterii de gen	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	30,00	61	100%	
	TOTAL			120,80	111,40	123,20	112,80	111,60	116,40				
	TOTAL PONDERAT			119,88	110,60	122,24	111,96	110,68	115,64				
				2	6	1	4	5	3				



MINISTERUL ENERGIEI

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

În data de 14.10.2025 a avut loc etapa interviului cu candidații din Lista scurtă. Planificarea la interviuri a fost următoarea:

Nr. crt	Nume și prenume	Data și ora interviului
1	[REDACTED] (402014/25.08.2025)	14.10.2025 ora 8.30
2	[REDACTED] (402016/25.08.2025)	14.10.2025 ora 9.10
3	[REDACTED] (401959/21.08.2025)	14.10.2025 ora 10.00
4	[REDACTED] (402017/25.08.2025)	14.10.2025 ora 10.40
5	[REDACTED] (402005/25.08.2025)	14.10.2025 ora 11.20
6	[REDACTED] (401996/25.08.2025)	14.10.2025 ora 12.00

Interviurile au fost înregistrate audio-video, cu acordul candidaților.

Domnii CHIRIAC Petronel (402016/25.08.2025) și [REDACTED] (402005/25.08.2025) nu s-au prezentat la interviu, iar domnul [REDACTED] (401996/25.08.2025) a refuzat să participe la interviu din motive personale.

Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:



MINISTERUL ENERGIEI

Criterii de selecție			Oblig. / Opț	Pondere	401959/21.08.2025	402017/25.08.2025	402014/25.08.2025	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al Societății	Oblig.	1	4,80	4,80	4,20	13,80	13,80	60%	92%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței Societății	Oblig.	1	4,40	4,80	4,60	13,80	13,80	60%	92%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	4,60	4,80	3,60	13,00	13,00	60%	87%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale	Oblig.	1	4,40	4,80	4,20	13,40	13,40	60%	89%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	4,60	4,80	4,20	13,60	13,60	60%	91%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației	Oblig.	1	4,20	4,80	4,20	13,20	13,20	60%	88%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a Societății	Oblig.	1	4,00	4,80	4,20	13,00	13,00	60%	87%
		2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	4,60	4,80	3,80	13,20	13,20	60%	88%
		2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	4,00	4,80	4,20	13,00	13,00	60%	87%
		2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	4,40	4,80	4,20	13,40	13,40	60%	89%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile Societății	Oblig.	1	4,60	4,80	4,00	13,40	13,40	60%	89%
	3. Competențe de guvernanță corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	4,20	4,80	4,00	13,00	13,00	60%	87%
		3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu prevederile legale incidente în domeniu	Oblig.	0,8	4,60	4,80	4,20	13,60	17,00	60%	91%
	4. Competențe de interacțiune socială	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0,7	4,80	4,60	4,60	14,00	20,00	60%	93%

MINISTERUL ENERGIEI

	5. Experiență pe plan local și internațional	4.2 Capacitatea de a reprezenta Societatea	Oblig.	1	4,80	4,40	4,60	13,80	13,80	60%	92%
		5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1	4,80	4,80	4,20	13,80	13,80	60%	92%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1	4,80	4,80	4,00	13,60	13,60	60%	91%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul energetic	Oblig.	0,5							
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4,40	4,20	4,20	12,80	12,80	60%	85%
		7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	4,40	4,00	3,80	12,20	12,20	60%	81%
		7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	4,40	3,80	3,60	11,80	11,80	60%	79%
		7.4 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3,80	3,80	3,60	11,20	11,20	60%	75%
		7.5 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3,80	3,80	3,80	11,40	11,40	60%	76%
		7.6 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	Oblig.	1	3,80	3,80	3,60	11,20	11,20	60%	75%
		7.7 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	Oblig.	1	4,00	3,80	3,60	11,40	11,40	60%	76%

MINISTERUL ENERGIEI

	7.8 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3,80	4,00	4,00	11,80	11,80	60%	79%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	4,00	4,00	3,60	11,60	11,60	60%	77%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate si care sunt încadrate în timp, care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	4,20	4,00	3,60	11,80	11,80	60%	79%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3,80	3,80	3,60	11,20	11,20	60%	75%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	4,00	3,60	3,20	10,80	10,80	60%	72%
B. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,00	5,00	4,80	14,80	14,80	60%	99%
	2. Integritate	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15,00	15,00	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15,00	15,00	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5,00	5,00	5,00	15,00	30,00	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5	5,00	4,80	5,00	14,80	29,60	60%	99%
	6. Viziune	Oblig.	0,5	4,80	5,00	5,00	14,80	29,60	60%	99%
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15,00	31,00	100%	100%
	2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15,00	31,00	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15,00	31,00	100%	100%
TOTAL					169,80	172,40	160,00			
TOTAL PONDERAT					160,04	162,66	150,28			



MINISTERUL ENERGIEI

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul candidaților după cum urmează:

a) pentru postul ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED] (402014/25.08.2025)	150,28

a) pentru postul ADMINISTRATOR B (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume, număr dosar candidat	Punctaj total ponderat
1	[REDACTED] (402017/25.08.2025)	162,66
2	[REDACTED] (401959/21.08.2025)	160,04

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății SNGN ROMGAZ S.A. în data de 16.10.2025.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTED]	Ministerul Energiei	Presedinte	
	Ministerul Energiei	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	AMEPIP	Membru	
	Expert independent	Membru	